HRA का राजपश्च The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 133]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 23, 2012/चैत्र 3, 1934

No. 133]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 23, 2012/CHAITRA 3, 1934

वस्त्र मंत्रालय

(इचकरघा विकास आयुक्त कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2012

सा.का.नि. 248(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1979 और बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (किनष्ठ प्रलेखीकरण सहायक) भर्ती नियम, 1993 को, जहां तक उसका संबंध ब्लाक छपाईकार, ब्लाक/स्क्रीन मेकर बुनकर श्रेणी-॥, किनष्ठ प्रलेखीकरण सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, किनष्ठ आशुलिपिक, बुनाई सहायक, छपाईकार, प्रयोगशाला सहायक, निम्न श्रेणी लिपिक, वारपर, साइजर, डायर, बढ़ई, सैम्पल कटर, उपजीविका परिचर, दफ्तरी, चपरासी, हम्माल, चौकीदार, सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में हथकरघा विकास आयुक्त संगठन के अधीन बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय, बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. विद्यमान पदधारी.—ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों में और अनुसूची में पदों और/या जहां बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों में किसी पद को इन नियमों द्वारा पुनराभिहित किया गया है तत्संबंधी पद नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं वहां, यथास्थिति, ऐसे पद पर या इस प्रकार पुनराभिहित पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति से पूर्व अपनी-अपनी श्रेणी में ऐसे पदधारी की नियमित निरंतर सेवा को अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी पद पर पुष्टि या प्रोन्नित के लिए अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजनार्थ गणना में किया जाएगा।

1027 GI/2012

स्पष्टीकरण — इस उप-नियम के प्रयोजन के लिए इन नियमों द्वारा मुनराभिहित स्तंभ (3) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में यह समझा जाएगा कि वे उसके स्तंभ (2) के तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट पद के तत्समान पद पर हैं।

क्र. सं.	तत्समान पद	पुनराभिहित पद
(1)	(2)	(3)
1.	ब्लाक मेकर/स्क्रीन मेकर	ज्येष्ठ छपाई कार
2.	ब्लाक छपाईकार	
3.	छपाईकार	कनिष्ठ छपाईकार
4.	बुनकर श्रेणी II	कनिष्ठ बुनकर
5.	बुनकर सहायक	ज्येष्ठ सहायक (बुनाई)
6.	वारपर	कनिष्ठ सहायक (बुनाई)
7.	साइजर	
8.	डायर	कनिष्ठ सहायक (प्रसंस्करण)
9.	सैम्पल कटर	परिचर (बुनकर/प्रसंस्करण)
10.	उपजीविका सहायक	
- 11,	कनिष्ठ आशुलिपिक	आशुलिपिक श्रेणी-11
12.	भंडारी	उच्च श्रेणी लिपिक
13.	दफ्तरी	
14.	चपरासी	
15.	चौकीदार	बहुकार्यं कर्मचारिवृंद
16.	हम्माल	
17.	सफाईवाला	j

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त,---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यायित,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रस	पद का	पद संख्या	वरीकरण	वेतन बैंड और	चयन	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सीध मर्ती किए जाने घाले व्यक्तियों के लिए अंपेक्षित
	नाम			ग्रेड वेतन या वेतनमान	अथवा	के लिए आयु सीमा	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				-	पद		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)
70	ज्येष्ट	*16	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड1	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी	आवश्यक :
	छपाईकार	(सोलह)	सेवा, समूह 'गः'	5200-20200		सेवकों के लिए आयु शिथिल करके	
		(2012)	अराजपत्रित,	क्त +ग्रेड वेतन		40 वर्ष तक की जा सकती है)	1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकलेशन और
		* (कार्यभार के	अननुसचिवीय	2800 전0		टिष्पणः आयु सीमा अवधारित करने	
		आधार पर)			के लिए निर्णायक तारीख भारत मे	या स्क्रीन छपाई या कपड़ा छपाई या ब्लाक छपाई
		и. Ф				अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा ।
		F				लिए नियत की गई अंतिम तारीख	
						होगी । (न कि वह अंतिम तारीख	2. ब्लाक या स्क्रीन छपाई या रंगाई या प्रसंस्करण गृह
						जो असम, मेघालय, अरुणाचल	या किसी ख्यातिप्राप्त छपाई एकक में आठ वर्ष का
						प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	अनुभव ।
						त्रिपुरा. सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	
• ••••						के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	टिष्पणाः अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा
						लाहोल और स्पीति जिले तथा चन्दा	में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा
						जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	सकती है।
						निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के	
						अभ्यर्थियों के लिए यिहित की गई	टिप्पण 2.: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम
						(140	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों /
	-			•			अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
							शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम
							पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
							आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
		•					रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप संख्या
					-	-	में उपलक्ष होने की सम्मावना नहीं है।
		_					वाछनीय :
			-				वस्त्र रसायः ह तीन वर्ष का डिप्तोमा या हथकरघा
						1	और वस्त्र प्रौद्योगिकों में डिप्लीमा या किसी मान्यताप्राप्त मन्त्रम से सम्म से मन से मन से न संग्राप्त किसी
1							שנקו גו מגא געומי ז לט ממ מוגט ופרשואון

प्रोन्ति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा मती की दशा में वे यदि विमागीय प्रोन्नित मती करने में किन श्रीणयां जिनसे प्रोन्नित्र्रेप्रतिनियुक्ति /आमेलन किया समिति है तो उसकी संरवना परिस्थितियों में संघ लोक जाएगा । किया जाएगा।								
# # H	(13)	_ 글						
मती करने परिस्थितियों भ सेवा आयोग किया जाएगा।		लागू नहीं होता						
मी प्रिक्								_
<u>प्रोन्नति</u> संरचना		म् स्	विकास	निदेशक, सदस्य	भ एक			
ीय उसकी	(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के दिभागीय प्रोन्नति समिति	1 अपर हथकर घा विकास आयक्त – अध्यक्ष	ı	क्षेत्र दस्य			;
# H		य योग	1 अपर हथकर आयक्त – अध्यक्ष	2. ँ आंचलिक बुनकर सेवा केन्ड	3. सुसंगत क्षेत्र विशेषज्ञ – सदस्य			
यदि समिति		विस्	1 अ	2. बुनकर	3. स् विशेषः			
न में किया		आधार त सेवा	2 1 1 1 1 1 1	हे तिर् ध्रं क	जबकि मेर्मक्षेत्	14 A A A A A A A A A A A A A A A A A A A	.स कर	ं द्वारा करने
की दश गमेलन		नेयमित नियमि	H H H	ोन्नाते द व्यक्ति	ह तव सेवा, ३	या दो : इने अप 7 पात्रत पी से ए	पूर्वक पू	धेकारिये विग पूरी
ग मती त / अ		न्होंने ि गांच वर्ष	9 } संब	ने हैं प्रे । ज्येष्ट	गरतु यह गात्रता	क से भे मौर उन् । अर्हक बतर श्रे	भिलता	ची आधि प्रहंक स् जाएगी
नन द्वार नियुक्ति		의 (년 1년 1년 1년 1년 1	गक्तयों	कर ले i उनसे	गएगा ग्रहेक ∕प	3	भवधि स	नता सु वेहित ३ यार की
े आमे ति / प्रति	(11)	छपाईव उस श्रे	ह्य ह्य	वेगं पूरी हो वह	भैया १सी	의라 1. 하મ 1. 13년 1. 13년 1. 13년 1. 13년	ा की अ ज	लेए पा द पर् श से क्षे
नेयुक्ति, प्रोन्न		कनिष्ठ पश्चात्	म् स	, गात्रता २ गारहा	धेचार नि गेगई	सेवा के कम ह है सहित् हर ली	परिवीक्ष	ते के 1 ग्गी/म् गतिनिर्देश
/प्रतिति जिनसे 		: ऐसे क्ति के	<u> </u>	ाईक ∕ प केया ज	ा भूक जारा भी	पात्रता जो भी व्यक्तिय	अपनी	प्रोन्नी गपनी श्रे ख के प्र
प्रोन्तति श्रीकृयां जाएगा		प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ फपाईकार जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	्र ५ ५ ५ टियाणानः	अपनी 3 विचार 1	संबंध मे उनके	अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों सहित. जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही परी कर ती है अगती उच्चतर श्रेणी से प्रोन्निति	के तिर् ती हो	टिप्पणट: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।
		+	भर्ती					
मती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों	तता (10)	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने या मीकी मर्सी टाज	सीधी भर्ती					
की प्र होगी या या सेलन न पूक्	मिशातत् (1	गतिशत के न ह	प्रतिशत					
इन्डिस के स्टेस	की र	1						
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(6)	मती जाने	मित्यें दशा में					
मरिव अवह कोई		मीहा किय	क्ष ही					
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों	म् लागू	F	;					!
ा भती तियों व ति आर ति	दशा । या नह (8)	आयु : नहीं भूभिक यर्दता : हां	<u>,</u>					
是是是是是	हो ची	8 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15					·	

											_				_								_		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	177	आत्रशक्तः		1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और किसी	ख्यातिप्राप्त सगटन में करपा लगाने, बुनाई, विभिन्न एकार के कारने और टिनाइन कर पार्ट कर	סאליא לא לאנט פוא ופסואים אוט פאל לדי איני איני איני איני איני איני איני אי	2. बुनाई के लिए तैयारी प्रक्रिया के सभी पद्धतियों में	अच्छा दक्ष ।		टिप्पणाः अहेताएं अन्यथा सुअहित अन्यथियों की दशा ये पाया मिरिन्सि के निर्माणना कि	न पवन आवकारा क विवकानुसार शिथल का जा सकती है ।		टिप्पण्2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम	के विवेकानुसार अनुसूचित जातिय	अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब	शिथित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम	पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए	आरोक्षत स्थानिया का भरन के लिए अपक्षित अनुभव	रखन वाल उन समुदाया के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या	म उपलब्ध हान को सम्भावना नहीं है।	वांछनीय :	हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या	ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हथकरघा और	वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या हथकरघा ब्नाई	जो सरकार
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(8)	30 वर्ष से अधिक नही (सरकारी	सेवकों के लिए आयु शिथिल करके		ा. आयु सामा अवधा।रत करन क लिए निर्णायक तारीख भारत में	अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख	(न १क वह आतम तार	_	निजारम, मीणपुर, नागालंड, त्रिपुरा, सिविकम जम्म–कष्रमीर गुरुरा के		लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा	पांगी उपखंड, अंदमान और	द्वीप या लक्षद्वीय के	अभ्याथया क लिए विहित की गई	윤)									
चयन अथवा अचयन पद	(5)	चयन					-											_							
वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन वेंड-1	5200—20200 क्0 +गेड	ਕੇਰਜ 2800 ਲ0														•							
वगीकरण	(6)	साधारण केन्द्रीय	क्रू मं.	अराजपात्रत, अननसचिवीय														•		_			-		
पद संख्या	(2)	*78	(अटहत्तर)	(2012) * (क्तर्याच्या	के आधार	<u>ط</u> د م	परिवर्तन किंगा	15 A 10 A	ત્રું હા												-				
पद का नाम	(F)	कनिष्ट	बुनकर															_	-	•					
H. 39		05	_					•			•							••							

मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	(13)	होता नहीं
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि या प्रोन्नि के लिए विभागीय 1. अपर हथकरधा विकास अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र सेवा विशेषज्ञ –
प्रोन्निते /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे अणियां जिनसे प्रोन्निते/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	(11)	प्रान्नति : ऐसं ज्येष्ट सहायक (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुदित के पश्चांत उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं । टिप्पणा: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तव जवकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इंक्र पात्रता सेवा अर्हक हों पूरी कर ली हैं, अगती उन्दारा भी में प्रोन्नता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगती उन्दारा भी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी अपनी भी / पद पर विद्यापाट: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी भी । प्रतिनियुद्धिः : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड—।, 5200—20200 रू० + ग्रेड वेतन 2800 रू० में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड—।, 5200—20200 रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू० में ऐसे अधिकारी जिल्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड—।, 5200—2020 रू० + ग्रेड वेतन 2400 रू० में उस श्रेणी में वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुमय है । प्रतिनियुद्धित द्वारा नियुद्धित के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (प्रतिनियुद्धित को अविक नहीं होगी।)
भर्ती की पद्धति ः मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(10)	25 प्रतिशत प्रतिमेयुक्ति के न हैं 75 प्रतिश द्वारा
परिकेंसा की अवधि, यदि कोई हो	(b)	सीधं मती किए जाने व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	नहीं

					=				=		==		==		- =	=	==		==
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	1-1	आवश्यक :	(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	(2) हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या हथकरघा		(3) ख्यातिप्राप्त किसी सस्था से हथकरघा वस्त्र बुनाई या हथकरघा उत्पादन क्यामन मा हशकरघा जन्म से नि	व्यावहारिक अनुभव।	7		टिप्पणाः अर्हताएं. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के	अस्पायया का दशा में तब शिशियल की जा सकती हैं जब चयन के किसी पळम पर मध्यम माशिकती की गर ग्राम के िर नारे	लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुमत ज्यून	वाले उन समुदायों के अभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध	होने की सम्भावना नहीं है।	डांग्रुनीयः	मलेखीकरण आर पस्तकालय विज्ञान का हान।
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नही (सरकारी	संवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भाउन भे	अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	ालए नियत की गई आतेम तारीख होगी । (न कि वह अतिम तारीख जो	असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	मिजोरम, मिणुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	ापापका, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा	जिले के पागी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के	के लिए विहित की गई	(Tw						
चयन अथवा अचयन पद	(5)	लागू नहीं	हाता						_			-			_				
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	1	वेतन बँड–1	5200—20200 হ্ন০ + শুভ	वेतन 2800 रू०															
वर्गीकरण	(3)	साधारण	समूह गा.	अराजपत्रित, अननुसचिवीय															
पद संख्या	(2)	<u>,</u> [(ংক) (2012)	*(कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन	ाकथा सकता है।)					•						-		
पद का नाम	(1)	कोनेष्ट पत्नेग्वीक्त्रणा	सहायक							•	_		-					_	
ंमः अ		03																	

मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	(13) लागू नहीं होता ।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12) युस्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	 अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र – सदस्य सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य सदस्य 	
प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति	(11) लागू नहीं होता		
मतीं की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा उसकी संरचना विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में वे श्रीणयां जिनसे को प्रतिशतता /आमेलन किया जाएगा ।	सीधी मती द्वारा	टिप्पणः पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्निलिखत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेमी अर्थात –	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिम्होंने वेतन बैंड— I, 5200—20200 रू० + ग्रंड वेतन 2400 रू० वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं, और (ख) जिनके पास स्तम— (r) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं ।
H- 4-	(9) दो वर्ष		
सीधे मती किए जाने वाले परिवीक्षा मती की पद्मति मती व्यक्तियों के लिए विहित की द्वारा या प्रतिनियुक्ति आयु और शैक्षिक अर्हताएं अवधि, विभिन्न पद्मतियों द्वारा भे प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में यदि की प्रतिशतता	लागू नहीं होता		·

 K	पद का नाम	पद संख्या	वरीकरण	वेतन बैंड और	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधे भरी किए जाने वाने व्यक्तियों के किए
Ħ,				ग्रेड वेतन या	अथवा	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				वेतनमान	अचयन)	
					দ্ৰ		
_	Œ	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)	(4)
8	उच्च श्रेणी	*75	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	चयन	27 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यकः
	लिपिक	(पचहत्तर)	सेवा, समूह 'म',	5200-20200			
	-	(2012)	अराजपत्रित,	क्त +येड		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	किसी मान्यताग्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या
		*(कार्यभार के	अननुसचिवीय	वेतन 2400		किए गए अनुदेशों या आदेशों के	
		आधार पर		悉0		अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	
		परिवर्तन किया				शिथिल करके 40 वर्ष तक.	
		जा सकता				अ.जा. / अ.ज.जा. / अ.पि.व. की	की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार
		(<u></u>				दशा में आयु शिथिल की जा	
					•	सकती है । आयु सीमा	,
						अवधारित करने के लिए	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम
						तारीख कर्मवारी चयन	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
						द्वारा विज्ञापित की	/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की
						जाएगी ।)	दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब
							चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की
							यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
							को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
							उन समुदायों के अन्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में
							उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

यदि तिभागीय भर्ती करने प्रोन्नति समिति है में किन तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	(13)	मुष्ट्रं या प्रान्नित के लागू नहीं लिए विभागीय होता । प्रोन्नित समिति 1. अप्य हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र– सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य
प्रोन्निते / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा मती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे यदि प्रोन्निते / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा । तो त		प्रोन्नितः बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरधा प्रोद्योगिकी संस्थान से ऐसे अवर श्रेणी लिविक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के गश्मात् उस श्रेणी में कम से कम आट वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ट व्यवक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उमेर द्रावित्यों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा जम्मा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवेशा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रोन्नित के लिए अपनी परिवेशा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रोन्नियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आट वर्ष नियमित सेवा की है। (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आट वर्ष नियमित सेवा की है। (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आट वर्ष नियमित सेवा की है। (j) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी ने अच्छ नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति हारा नियुक्ति के अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति हारा नियुक्ति के अधिक अधिक मा अधिकन मा अधिक नहीं होगी।
मती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिवित्तयों की	(40)	(1) 20 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनेयुक्त द्वारा दोनों के न हो सकने पर कर्मवारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
परिपीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(0)	सीधं भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
सींचे मती िकर जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू	(8)	पूर्व प

					_												
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(2)	आवश्यक :	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा	उत्तीर्ण या इसके समत्त्वः		श्रुतलेख : आशुलिपि में 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की	्दर पर शन्तिमास्त्रमाः ६० सिन्न (शंहेन्स) मा ०० सिन्स (नि.स)	(영화학교학자학: 50 1770 (영화학]) 역 65 1770 (명권)	टिप्पणाः अर्हताएः अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियो की दशा में	सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	टिप्पण 2: अनुभव सबधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के	अन्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब	चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि	उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित	अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त	संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		18 और 27 वर्ष के बीच	(सरकार द्वारा जारी किए गए	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	सरकारी सेवकों के लिए शिधिल	करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	िष्णः अस्य सीमा अक्षानित करने	के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी	चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की	जाएगी							
चयन अथवा अचयन पद	(5)	नाग् नहीं होता															
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वैतन बैड—1 5200—	20200 雨0	+ग्रेड वेतन	2400 전0												
वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा,	समूह न्	अराजपात्र	ا ن ن	अन्तुसाय वीय				_						
- पर्	(2)	*14 (चौदह)	(2012)	*(कार्यभार	के आधार	पर परिवर्तन	किया भारत	./ 0 12.512			÷	-					
पद का नाम	Ξ_{C}^{C}	आशानापक श्रेणी – ।।		,									•				
मं अ		S 		_					_						· • · •		

उसकी मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	(07)		લાનું ગદા દાવા	अध्यक्ष केन्द्र –											
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना		(12)	पुष्ट के लिए विभागीय प्रान्नात सामात	1 अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2 आंचलिक निदेशक बनकर सेवा केन्द्र	सदस्य सदस्य १ सामान्य केन से ग्रन्क निशेषच – सदस्य	उ. तुत्तगरा धत्र रा ५५ । परापश्च ।									
	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	(11)	लागू नहीं होता												
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भती	द्वारा सम्बद्ध के मिनियादिक पा काजी श्रीपाठी	या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिश्वितियों	में एक वर्ष या इसरने आधिक अवधि के निर् ब्राह्नर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय	सरकार के निम्मलिखित अधिकारियों में से	ं प्रातानयुष्ति के अधिर पर मरा जा सकरा। अर्थात् –	(क) (j) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण	किए हुए हैं, या	(ii) जिन्होंने वेतन बैड्न ।, 5200–20200 रू० + ਜੇਤ ਕੇਸਤ 1000 ਲਹ ਸਾਲੇ ਧਰ ਸੇ ਧਾਂਚ ਕਥੇ	नियमित सेवा की हैं और	(ख) जिनके पास स्तम-(१) के अधीन सीधे भर्ती	किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और	- 3th [1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
मिरविक्षा की अवधि, यदि	<u>y</u>	(6)	दो वर्ष												
सीधे मती किए जाने वाले प्यक्तियों के लिए विहित व आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में	151. F 15.0 4.15.	(8)	नही												

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	आवश्यकः	 किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैद्रिकुलेशन और व्यावहारिक बुनकर जिनके पास हथकरघा बुनाई, करघा लगाने में तीन वर्ष का अनुभव है और किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में बुनाई के लिए तैयारी प्रक्रिया का ज्ञान हो । 	टिप्पणाः अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	टिप्पण 2. अनुभव संबंधी, अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा संकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रिम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि	उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अम्यर्थियों के पर्यांत संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	वांछनीय : हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हथकरघा और वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या हथकरघा बुनाई (उच्चतर और निम्नतर पात्यक्रम जो राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त हो) में दो वर्ष का
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(७) 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती हैं)	टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम	के लदाख खंड, हिंमाचल जिले तथा चम्बा जिले रि निकोबार द्वीप या ल ग्रेहित की गई है।)			
चयन अथवा अचयन पद्	चयन	····	,			
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान (4)		रू० +ग्रंड वेतन 2400 रू०				-
वर्गीकरण (3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	र्सर्ह अराजपत्रित, अननुसचिवीय	1,1			
पद संख्या	(年) (年)	(2012) *(कार्यमार के आधार पर पर	सकता : है।)			
पद का नाम	ज्येष्ट सहायक (बनार्ट)					
	90					

						-																		_
भती करने में किन	परिस्थिति यो में संघ	लोक सवा आयोग स	परामर्श	किया	111.5110	(13)	लागू नहा होता ।																	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है	तो उसकी संरचना				(0.7)	(12)	पुष्ट था प्रान्नात क लिए विमागीय	प्रोन्नित समिति	MALESCAN ALLES	ा. अपर हथपुरपा विकास आयवत –	अध्यक्ष	2. आंचलिक	निदेशक, बुनकर	भवा कन्द्रन सदस्य असमगत क्षेत्र से	े विशेषज्ञ विशेषज्ञ	सदस्य								
प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे यदि पोन्नित /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।							प्रोन्नित : ऐसे कनिष्ठ सहायक (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुष्ति क सम्मन्ते नम्म केमी से अस्ट क्रम टिमिटिन मेता की है ।	לאמול פת אינו ז מוס לא רומיזא נואן לא פי ז	िटिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यववित्यों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता	ंसेवा पूरी कर ली है. प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हा वहां उनसे प्यष्ट 	्यादित्या क संबंध न ना प्रवार (मंग्या जार्निक अर्मेक / माजना मेंगा के आपे में अधिक में या	ाह एसी अहक/ पात्रता सवा, अपांतरा अहक/ गात्रता राजा थे आप ने जात्र प्राप्त है। जा किस न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर	_ 레 메	टिपण्यः प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपी / पद पर	विहित अहंक सर्वा पूरी करन का ताराख क प्रातानदश स तयार का जारंगा । 	प्रतिनियुष्ति : स्टिन पर हाएण किए हए हैं या देतन बैंड	יייט אין	- 1. 5200-20200 रू0+ग्रह वर्तन 1900 रू0 न उस अथा न जाट वर्ष ग्राचाना रुप की है और जिनके पास स्तम (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले त्यक्तियों के	लिए अहंताएं और विहित अनुभव हैं । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकत्म	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की आंतेम तारीख को छप्पन वर्ष से आधिक नहीं होगा। (स्टिनिस्सीन से अन्तर्क दिस्सान अंतर्गन तथी या किसी अन्य संगठन या विभाग में	इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की	अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
मती की पद्धति : अनी सीचे होगी या	ता द्वारा ते द्वारा खिक्स	/आमेलन द्वारा तथा	वानन्त पद्धाराचा टारा भरी जाने वाली	रिक्तियों की	प्रतिशतता	(10)	ıιω	न हा सकन पर मनियानित्र	दोनों के न हो सकने	पर सीधी भर्ती द्वारा														
परिवीसा क्री अनुस	स्त अपाद, यदि कोई	5				(6)	1	किए जीन नुर्मे	पाल व्यक्तियों	की दशा	मंदायवा									_			_	
सीधे भर्ती किए जाने वाले		में लागू होगी या नहीं			-	(8)	नहीं																	

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(2)	आवश्यक :		लाक छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा ।	(ii) संसाधन गृह या छपाई एकक या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था में ब्लाक या स्क्रीन छपाई या रंगाई में पांच वर्ष का अनुभव ।	टिप्पणाः अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्धियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवित्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिनोठम मिलान	ारणारम्, नार्चपुर, नार्गालक, त्रिभुरा, स्पिक्कम्, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के	अभ्यथियों के लिए विहित की गई है।)	
चयन अथवा अचयन पद	(5)	चयन					
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वितम् है 5200—2	रू० +ग्रंड वेतन 2400 रू०				
वरीकिरण	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह अराजपत्रित, अननुसचिवीय	-			-
पद संख्या	(2)	*18 (अटारह)	(2012) *(कार्यभार के आधार पर	परिवर्तन किया जा सकता है।)			
पद का नाम	(E)	कानष्ठ छपाईकार				4	
E F	1	 >					

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो भर्ती करने में उसकी संरवना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया		लागू नहीं होता																	
मती करने में किन परिस्थितियों में परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से अत्यानश किया	(13)	नहीं																	
मती व किन परिस्थि संघ ले आयोग परामर्श	-	लागू																	
乍			1		l hx	न्त्र	-	_							•				
AL		विमा विमा	युक्त	· ,	6 ⊏	- सद													
<u> </u>		लिए विभागीय	ਲ ਲ	,	र सुर	<u>ब</u> ञ्च													
₩		⊕ 1 6	हथकरघा विकास आयुक्त		2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा कन्द्र सहस्य	3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य													
प्रान्ना	(12)		<u>च</u>		शक	स्क													
यना यना		या प्रोन्नति समिति	श्चकर	í	<u> </u>	भूभ													
यदि विभागीय उसकी संरचना		पुष्टि या प्रो प्रोन्नति समिति	된	. (चलित -	गत													
<u>य</u> दि उसकी			1. अपर	अध्यक्ष	2. आन् सहस्य	A													
	-							ूर् _च	F	<u> </u>	 	 		· ; 本	包		4≓	দ	দ্র
आमेलन द्वारा भर्ती श्रीणयां जिनसे /आमेलन किया		(प्रसंस्करण नेयूक्ति वे	판 및	. :	과 크 로	विव	यक्ति	में भी विचार किया जाएगा परंतु	53 ·	सेवा, अपीक्षित अहेक/पात्रता	2 4 0 4	रू ह	्स कामक व्यवस्थान ताहर.	हैं अगली उच्चतर श्रेणी में	अव		4	₹	पार्
ान हा लग		, (प्रसंस्कर नियूक्ति	नियाँ	•	यविके 7 पुन	Æ	युद्ध	5	- 당	महत्त	ਦ i			<u> </u>	eP ⊒		पात्रता	を を	— ਜਾ ਜਾ ਜਾ
आमेलन द्वा श्रीणयां /आमेलन		हायक पर	वर्ष		(3) (2) (4)	16	15 乍.	भूता	E,	ツロ による	<u>।</u> स	2 6	3 F	(d)	मुख्य	枢	E	अव] 의 원
	Ξ	स्ट स मधार	आठ	•		1	역	를 -	년 [2		ी बिके	<u></u>	7 E /	जु ।	1	त्र	4€ ઉત્	विनी	₽¥° ৺⊐
नि <u>युषि</u> प्रुपेत			₩ ₹	:	医性	5 M	स्रो	<u>₽</u>	તી વ્ય		क । इ	s =1	7.4. 2.4.6.5.	400	त् अ	स्र इस	띧		长老
7 <u>17</u>		卫星	∕ ₹		जहां निक्र	<u>उ</u> €	रहा	क (क	<u>जबा</u>	130	E 1	5 1	F 45	₹	45	र्वक र	표	has '	ा अही देश प
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्षि की दशा में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जाएगा ।		प्रोन्तति : ऐसे कनिष्ठ सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर	पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।		टिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यवक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक /पाजता सेवा	पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए विद्यार	∃	के संबंध में भी विचार	यह तब	अहंक/पात्रता सेवा, अपक्षित अहंक/पात्रता	ե 1	इनम स जा भा कम हा, कम न हा आर	७ विकास सिन्होंसे ।	परी कर	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण्2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची,	अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद	पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ की दशा में वे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जाएगा ।		# 15	स्य		다. 함. 전	F	कि	1 6	ਲੂ	が		יאל	5 d	3	上	सम्	िरिय	अह	왕 설
जे जे भी ने क्		द्वारा स्	सीधी मर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती										-						
मती हारा / आग् । पद्ध ने		13 H	द्व																
	(E)	长板	द्वारा न																
के पूर्व खुवित मधा मि मुस्		तिशत इ. न																	
भर्ती की पद्धति : भर्ती स् होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति / आमेर द्वारा तथा विभिन्न पद्धिति द्वारा भरी जाने वा रिक्तियों की प्रतिशतता		े इस्म	मिधी १	द्वारा															
यी की प्राप्त कि प्राप	-																		
	(6)	40H	वाले व्यक्तियों की दशा में दो																
परिवेक्षा अवधि कोई हो	۳	मीहें जिए	वाले व की दु	यर्ष ।															
मा प्राची क	<u> </u>	# 4º	ਹ ਰਿ	ज															
ि वा विहि अर्हता दशा																			
_{यार} की जी																			
라 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하	8					•													
計學學學																			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		नहीं																	
L	1	I																	

पद का पद संख्या वगींकरण वेतन देंड घयन नाम अंदि ग्रंड अध्यवा वेतन या वेतन या अच्यन पद् वेतन या अच्यन पद् वेतनमान वेतन या अच्यन पद् वेतनमान वेतन वेतन वेंड (4) (5) (5) प्रयोगशाला *1 साधारण वेतन वेंड (2012) केन्द्रीय सेवा, 5200—20200 होता के आधार अराजपत्रित, वेतन 2000 पर परिवर्तन आनुसाचिवीय रूठ विन 2000 सिक्ता जा सकता है।)	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्षित लिए आय सीमा			- 1	के लिए आय शिथिन करके 40 वर्ष तक	किती है)			लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों	1 प्राप्त करने के लिए नियंत की टिप्पणा: अईताएं अन्त्रका सञ्जरित अन्तर्भ क	गई अतिम तारीख होगी । (न कि वह में सक्षम प्राधिकारी के निवेक्तमस्यत क्षिकित की न	अतिम तारीख जो असम, मेघालय, सकती है।		नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर टिप्पण 2: अनभव संबंधी यहंता (यहंतमा) गाः	राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के प्राधिकारी के विवेकानमार अनुस्तिन नानिकार	लाहोल और स्पीत जिले तथा यम्बा जिले अनसिद्धत जनमानियों के अपनित्रों के जन्म	के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार शिधिल की जा सकत है जब इक्या के किस्ते	दीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए सिक्स पाधिकारी की गढ़ गा है कि उन्हें कि जा	गई है।) (रिकित्यों को भरने के लिए अपेक्षित अनभव अबसे ताके	उन समुदायों के अभ्यारियों के पर्याप्त संख्या में उपल	*** *** ******************************
पद का पद संख्या वर्गीकरण नाम (2) (3) प्रयोगशाला *1 साधारण सहायक (2012) केन्द्रीय सेवा, *(कार्यभार समूह ग', के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।)		अचयन पद	(5)	नही	;	स्के ला		. टियाण		स आवेत	नई अंति	आंतेम	अस्माम	नागालैंड,	सन्य क	्र्नाहोल	क पांगी	द्वीप या	विहित क		
पद का पद संख्या वर्गीकरण नाम (2) (3) प्रयोगशाला *1 साधारण सहायक (2012) केन्द्रीय सेवा, *(कार्यभार समूह ग', के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।)	वेतन वैड और ग्रेड	वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन बँड-1	5200-20200	क्र० +ग्रेड	वेतन 2000	A 0					· -			-1					
पद का पद संख्या नाम (1) (2) प्रयोगशाला *1 सहायक (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)				साधारण	केन्द्रीय सेवा,	समूह मं,	अराजपाञ्चत	अननुसाचवाय								_					
ਜੋ ਸ਼ੀ ਜੋ ਸ਼ੀ	पद संख्या		(2)						किया जा	सकता है।)				_							
H. 74. 74.	पद का नाम		(1)		सहायक																

प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ यदि विभागीय प्रोन्नित भर्ती करने में किन आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में समिति है तो, उसकी परिस्थितियों में संघ वे अणियां जिनसे संरचना तोन्नित्र प्रोत्तिनयुक्ति /आमेलन संरचना संरचना तोन्नित्र प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा।	(12)	होता । प्रोन्नि समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र– सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य	
भती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति प्राप्ति या प्रोन्नति प्राप्ति आमेलन द्वारा प्रापिनियुक्ति /आमेलन द्वारा द्वारा विभिन्न पद्धतियों वे अणि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता वे अणि प्रोन्नति/प्रतिनि	(10)	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुवित लागू नहीं होता। पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) टिप्पणः पदधारी के प्रतिनियुवित या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिवितयां केन्द्रीय सरकार के निम्निलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी अर्थात् —	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड—1, 5200—20200 रू० + ग्रेंड वेतन 1900 रू० वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं, और (ख) जिनके पास स्तम— (7) के अधीन सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताए और विहित अनमव हैं।
सीधे भरी किए जाने वाले परिवीक्षा व्यक्तियों के लिए विहित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं अवधि प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में यदि कोई लागू होगी या नहीं हो	(6) (8)	नहीं वर्ष –	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	17/	आवश्यक :	ायन्ता नान्यताप्राप्त बाड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुत्य अर्हता	अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट की दर पर हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की दर पर	(ज.उ.मार्स के निवाद के की डिप्रैशन के औसत पर 10500 की डिप्रैशन प्रति घंटा / 9000 की डिप्रैशन प्रति	घटा के अनुरूप 35 शब्द और 30 शब्द प्रतिमिनट)	टिप्पणाः अहताए अन्यथा सुअहित अन्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	टिप्पण 2.: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनसचित जनसानियों के उप्पार्धियों की उप्पार्ध से	शिथेल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अगरिशत रिक्तियों को भरने के लिए अपेशित अनभव	रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्यात संख्या में उपलब्ध होने की सम्मावना नही है।
सींध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	18 और 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	टिप्पण, आयु सीमा अवधारित करने के	लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अक्षानित कराने हैं निस्त निर्माग	जप्तारत में अन्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने से टिंग निगट की कर करने	ान्यत का गड्ड आतम (न कि वह आंतिम तार्र मेघालय, अरूणा्यल	ानजारन, माणपुर, नागालंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू–कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
चयन अथवा अचयन पद	(5)	लागू नहीं होता								
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	1	वेतन बँड—1 5200—20200 स्त0 +ग्रेड	वेतन 1900 रू0	•						
वगीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'गः,								
पद संख्या	(2)	*32 (बत्तीस) (2012)	*(कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन किया जा	सकता है।)		-			
पद का नाम	(F)	अवर श्रुणा लिपिक								
म भ		වී 								

प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ यदि विमागीय प्रोन्नित सिमितै है भर्ती करने में किन अमेलन द्वारा भर्ती की दशा तो उसकी संरचना में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नि/प्रतिनियुक्तिः /आमेलन किया जाएगा ।	_	लिए विभागीय लाँगू नहीं होता । वेकास आयुक्त 5. बुनकर सेवा क विशेषज्ञ –	
यदि विमागीय प्रोन्त तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र – सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य	
प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिन्से प्रोन्नित/प्रतिनियुक्तिः /आमेलन किया जाएगा ।	(11)	रतम 10 में कथित अनुसार	
सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित व्यवित्तर्यो के लिए विहित की या प्रतिनियुक्ति /अमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन आयु और शैक्षिक अर्हताएं अविधे पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की में वे प्रोन्नित प्रोन्नित प्रतिशतता में लागू होगी या नहीं कोई हो	(10)	(i) 85 प्रतिशत कर्मचार्र सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तिय समूह 'ग' कर्मचारिवृंद किया है और जिनके जिन्होंने विभागी अर्हक श्रेणी में 3 वर्ष सेवा व को अधिकतम आयु सी	िष्यणः यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अहंता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियुंट पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अहंता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों से उचेष्ठता—सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी जिन्होंने वेतन बैंड 1800 रूठ वाले पर्दों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
परिवीक्षा की अवधि यदि	(6)	सीहर भरी किए जाने वाले द्यावितयें भ दशा	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	हां, स्तंभ (१०) में उपदर्शित विस्तार तक	

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या स्थातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वस्त्र बुनाई के व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से डिप्लोमा। (ii) रेशम सूती और ऊनी सूत के लपेटन विकुंचन और सज्जीकरण के विभिन्न पद्धतियों का अच्छा दक्ष या किसी स्थातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र बुनाई एकक में तीन वर्ष का अनुभव या किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या बुनाई एकक में दो वर्ष का अनुभव के साथ बुनाई विद्या में बुनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास से अन्यून अल्पकालिक प्रशिक्षण पात्यक्रम।	टिप्पणाः अहंताएं अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार् क्राधिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्यांत्त संख्याः में उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(6) 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी । (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अन्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
चयन अथवा अचयन पद	(5) <u>चय</u> प्तन	
<u>न</u> स	(4) ਧੇਰਜ ਕੈਂਫ਼-1 5200-20200 ਨਾਹ +ਪੁੱਫ਼ ਧੇਰਜ 1900 ਨਾਹ	
वगीकरण	(3) सम्हारम समूह ग. अराजपत्रित, अननुसचिवीय	
पद संख्या	(४) 36* (छत्तीस) (2012) *(कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन सिकया जा	
पद का नाम पद संख्या	्रा) सहायक (बुनाई)	
स स	10	

==						_	_					_	_	_			_		_	=			===	
	मती करने में किन परिस्थितियों	में संघ लोक सेवा		परामर्श किया	जाएगा ।	(13)	लागू नहीं होता ।	:							-					•				
	<u>प्रोन्नति</u> उसकी						के सिर		विकास		निदेशक,	सदस्य	से एक						•					
	विभागीय है तो					(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए किंग्यीय के कि मुस्कि		1. अपर हथकरघा विकास	आयुक्त - अध्यक्ष	2. आंचलिक निदेशक,	बुनकर सेवा केन्द्र– सदस्य	गत क्षेत्र	विशेषज्ञ – सदस्य										
	井	संरचना					जुह्द शुर्	5 - - - - - -		आयुक्त	. आं आं	बुनकर र	3. सुसंगत	विशेषज्ञ										
	गेन्नति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भती की दशा १ वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन	केया जाएगा ।				(11)	प्रोनाति : ऐसे परिचर (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार	पर नियान्त क पश्चात् उस अणा म तान वष नियानत सेवा की है।		टिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यवक्तियों के संबंध में	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी		आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी	कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	<u> -</u>	टिप्पण्2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची. अधिकारियों	द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अहक सवा	पूरी करन का ताराख क प्रातानदश स तथार का जाएगी ।
	भती की पद्धति : भती सीधे होगी उ या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति ।	/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न	पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली	रिक्तियों की प्रतिशतता		(10)	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके																	
	गरिवीक्षा हो	भवधि	गत् कोई	40	į	(6)	सीधे भर्ती नि	किए बार्ग	वाज	व्यक्तियों	की दशा	में दो वर्ष												
	सीधे भर्ती किए जाने वाले प	आयू और शैक्षिक अर्हताए	प्रोन्नित व्यक्तियों की दशा में	लाग होगी या नहीं	6	(8)	नहीं															i)		

		==							====	====		====	===
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित : शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(2)	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या किसी ख्यातिप्राप्त मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र रंगाई या छपाई	व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) में डिप्लोमा ।	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण 'गृह या एकक में तीन वर्ष का त्यावद्यारिक अनभव गा किसी	ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण गृह या एकक में दो वर्ष का अनभव के साथ बनकर सेवा केन्द्र या भारतीय	हथकरघा प्रौद्योगिकी से चार मास से अन्यून अल्पकालिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।	टिप्पण1.: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	रायता है । टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम			आराक्षत । राक्ताया का भरन क लिए अपक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।	
सींघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी	10 17	ालए ।नणायक ताराख भारत म अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	होगी । (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	1, मणिपुर, नागालैंड, त्रिप् म, जम्मू-कश्मीर राज्य	लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चन्ना जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अन्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
चयन अथवा अचयन पद	(5)	चयन						<u>. </u>			<u> </u>		 :
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन बैंड-1	रू० +ग्रेड वेतन 1900	با 0			.,					- .	
वगीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय भेता	समूह ग. अराजपत्रित,	अग्रेया वरा व अग्रेया								•	
पद संख्या	(2)	22*	(बाईस) (2012)	*(कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता	:								
पद का नाम	(£)	कनिष्ट सहायक	F										
H. H.		=											

मिल भन्नी किया जाने वाले	गनिदीया	असी की पत्रकी : असी की किस	गानिनियार / मिनिनारिय / आवेत्वत राज	在 多 的一位 元 是	भनी किये में किय
व्यक्तियों के लिए विहित		या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति	भती की दशा में वे श्रीवियां ि		
र शैक्षिक		/आमेलन द्वारा तथा	प्रोन्नित्रं / प्रतिनियुक्ति / आमेलन		लोक सेवा आयोग
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में		पद्दतियो द्वारा भ			से परामर्श किया
लागू होगी या नहीं	配	रिक्तियों की प्रतिशतता			जाएगा ।
(8)	(6)	(01)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीध भर्ती	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके	प्रोन्नति : ऐसे परिचर (प्रसंस्करण) जिन्होंने	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय	लागू नहीं होता ।
	क्रि	न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्	प्रोन्नात समिति	
	नान	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की		-
	वाले		160	1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त —	
	व्यक्तियों			अध्यक्ष	
	की दशा		टिप्पणाः जहां ऐसे किनष्ट व्यवितयों के	2. आंचलिक निदेशक, ब्नकर सेवा	
	मं का वर्ष		संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता	केन्द्र सदस्य	
			सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोनाति के लिए	3. स्संगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ —	
			विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट	सदस्य	
			व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया		
			जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा		
			की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित		
			अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से		
_			या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,		
			कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ		
			व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी		
			अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली		
			न्यतर श्रेणी मे		
		В	लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि		
			सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।		
-					
			टिप्पणंटः प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची		
			म्बन्धं श्रेणा/		
		0	क प्रातानदक्ष स तथार		
-			לולינו		

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(-)	आवश्यक :		 कस। मान्यताप्राप्त बाड से मीट्रकुलशन या औद्यागिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से बढर्डगिरी या इसके 		2. बढईगिरी और करघा लगाने का तीन वर्ष का अनुभव सहित वत्तिक बहर्र हो।		टिप्पणाः अहताए, अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार भिष्टिन की जा सकती		टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी	के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनसानियों के अभाषियों की रूपा में दन भिक्तिन की	सकती हैं जब घयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी	की यह सम है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को	भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों	क अस्पायया क पयात सख्या म उपलब्ध होने की	वाष्ट्रीयः	हथकरघा बुनाई शेड और करघा लगाने के संबंध में	बढ़ईगिरी का वृत्तिक अनुभव	
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(6)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए	आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	र) 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न	कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपर नागालैंड	त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख	खड, डिनाचल प्रदश क लाहाल आर स्पात जिल तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	निकोबार द्वीप या तक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)										
चयन अथवा अचयन प्द	(5)	लागू नहीं	होता			,		•			0	>							
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन बैड-1	5200—20200	वेतन 1900	એ 왕							-	•		*				
वर्गीकरण	(3)	साधारण	कन्द्राय सवा, समूह	अरोजपत्रित,	क्रनीसाववाद						,		-				-		
पद संख्या	(2)	*19	(उन्नास) (2012)	*(कार्यभार	क आधार पर परिवर्तन	किया जा सकता है।)			÷	- 3			*				1		
पद का	(F)	बंदेई																*	
भ भ		12				·. <u>-</u>			1-4	705 20	اً . حدالت				. •		-		

	_		67
भती क परिस्थित लोक स् से परा जाएगा।		नागू नहां हाता ।	·
यदि विभागीय तो उसकी संर	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रान्नाते समिति	अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष आयोलक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र – सदस्य सुस्गत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ सुस्पर
प्रोन्नति / प्रतिनि आमेलन को द श्रीचेयां प्रोन्नति, / आमेत	(11)	लागू नहीं ोता	
मती सीघे होगी या प्रोन्नति द्वारा /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न मरी जाने वाली रिक्तियों की	(10)	सीधी भर्ती द्वारा	टिप्पणः पदधारी के प्रतिनियुवित या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इस्तसे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नितिखत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आध्रार पर भरी जा सकेगी अर्थात — (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं. या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड— 1. 5200—20200 रू० + ग्रंड वेतन 1800 रू० वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं. और (ख) जिन्तके पास स्तंग— (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अहिताएं और विहित अनुभव हैं।
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(6)	दो वर्ष ।	
सीधं भर्ती किए जान वाले परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति : व्यक्तियों के लिए विहित यदि कोई हो या: प्रतिनियुक्ति आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	मही	

_					_	_			-	-										-	_	_	_				
सीरो भनी किंग जाने नाने जाने जानिका	क्ष क्षित अपिया अधिक और शुक्त	भू थे हैं	(2)	आवश्यक :		किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से		टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित	अभ्याथियों की दशा में सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार सिथिल	की जा सकती है।		टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता	(शहीताए) सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों 🖊	अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों	की दशा में तब शिथिल की जा	सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम	पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है	िक उनके लिए आरक्षित रिक्तियों	को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव	1	रता यात ठग राजुराचा क	अभ्याथया क पयान संख्या म	उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।		
सीधे भरी किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए । सीधे भनी किए जाने बाने व्यक्तियों	आय सीमा	: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :	(9)	18 और 27 वर्ष के बीच	टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	नियत की जाएगी।	जहां कर्मवारी चयन आयोग के माध्यम से	मर्ती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा	अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	मारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी ।	(न कि वह अंतिम तारीख जो असम	मेघालयं, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकाम,	जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल	प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा	चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीय के अभ्यर्थियों के	लिए विहित की गई है।)	•					-	
चयन अथवा	अचयन पद		(5)	लागू नहीं	होता								•			-	•								٠		
वेतन बैंड और	ग्रेड वेतन या	वेतनमान	(4)	dੇतन ਕੈਂ ड−1	5200-20200	रू० न्येड	वेतन 1800 _. रू0																				
वर्गीकरण	-		(3)	साधारण	केन्द्रीय सेवा,	समूह ग.	अराजपत्रित. अननुसचिवीय																				
पद संख्या							(2012) *(कार्यभार	के आधार	पर परिवर्तन	किया जा	सकता है।)						-				•						
पद का नाम			(1)	बहु-कार्य	कमेंचारिधृद																_						
łs.	मं			13										-								_					

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-				_	-
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	(13)	लागू नहीं होता ।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोत्निति समिति		1. अपर हथकर्घा विकास आयुक्त - अध्यक्ष	2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य	3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य
प्रोन्तति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया	(11)	लागू नहीं होता		4		
मती की पद्धति : प्रान्निति मती सीधे होगी या / प्रतिति प्राप्ति द्वारा या आमेलन प्रतिनियुषित दशा । / अमेलन द्वारा जिनसे तथा विभिन्न प्रान्तित्यों द्वारा भरी / आमेति जाने वाली स्थिकस्यं जाएगा	(10)		आयोग के माध्यम से	सीधी भर्ती द्वारा		
परिवीक्षा की अवधि यदि	(6)	दो वर्ष ।				
सीधे मती किए जाने वाले पि व्यक्तियों के लिए विहित को आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	नहीं				

										-								
सीसे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शीक्षक और अन्य अर्हताएं				(1)	परिचर (बुनाई):	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र बुनाई	या लपेटन या विकुचन व्यवसाय (ट्रेड) में औदोगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से डिप्लोमाः ।	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त हथकरधा या वस्त्र ब्नाई एकक में दो वर्ष का अनुभव और रेशम, सूती और	ऊनी सूत के तपेटन, विक्चन और सज्जिकरण के विभिन्न पद्मतियों का अच्छा दक्ष या किसी	ख्यातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र ब्नाई एकक में एक वर्ष का अनुभव के साथ बुनाई विद्या में बुनकर	सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास से अन्यून अल्पकालिक पाठकम।	वांक्नीयः	उनको अधिमान दिया जाएगा जो जिल्दसाजी, सैम्पल कटिंग और मेकिंग बुकलेट्स का अनुभवी हैं।	परिचर (प्रसंस्करण):	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या औद्योगिकी प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र	रंगाई या छपाई या कपड़ा या स्क्रीन छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा।
सीब भती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा		(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं	(सरकारी सेवकों के लिए	आयु शिथिल करके 40	वर्ष तक की जा सकती	ÂW.		टिप्पणः आयु सीमा	अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख भारत	में अभ्यार्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए	नियत की गई आतिम	तारीख होगी । (न कि	वह आतम तासख जा असम, मेघालय,
चयन	अध्यवा	अध्ययन	तद	(2)	लामू	नहीं	होता											
वेतन बैंड	और ग्रेड	वेतन या	वेतनमान	(4)	वंतन	<u>क</u> ंड-1	-20029	20200	<u>원</u>	+ग्रेड	वेतन	1800 전0						
वर्गीकरण				(3)	साधारण	केन्द्रीय	सेवा.	समृह ग.	अराजपत्रि	ت عا	अननुसचि	वीय						
पद	संख्या			(2)	*98	(अटान	কি	(2012)	*(कार्य	मार के	आधार	i i	परिवर्त	ग	किया	र्ट	सकता	() () ()
पद का	नाम			Ξ	परिचर	(बनाई	_	प्रसंस्क	खी									
16.	Ή.				14													

_=	
(2)	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण गृह में दो वर्ष का अनुभव या ख्यातिप्राप्त किसी रंगाई या प्रसंस्करण गृह या हथकरघा छपाई एकक में एक वर्ष का अनुभव के साथ रंगाई और छपाई में बुनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास के अन्यून अत्यकालिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। प्रिष्णणाः अहंताएं, अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिशिल की जा सकती है । टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।
1.77	अरुणाचल प्रदेश, पिजोरम, मणिपुर, जुनागालैंड, त्रिपुरा, जुनागालैंड, त्रिपुरा, प्रपासिकभ, जम्मू-कश्मीर रिजाइल खंड, विमायल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले अपारी उपखंड, अंदमान अपारी
(3)	10 10 10 10 10 10 E
111:	
120	
3	
3	
\coprod	

मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	तागू नहीं होता ।	
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ यदि विभागीय प्रोप्नति भर्ती करने में किन आमेलन द्वारा भर्ती की दशा समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक में वे अणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	पुष्टि के लिए विभागीय लागू नहीं होता प्रोन्नति समिति	 अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष आचिलक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र – सदस्य सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	(11) लागू नहीं होता	*
मती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्निति द्वारा या प्रतिनियुवित / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिवितयों की	सीधी भर्ती द्वारा	
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो े	दो वर्ष ।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	् (8) नहीं	

[सं. ए-12028/1/2011-डीसीएचएल/ई-11] डॉ. मो. नजमुद्दीन, शपर हथकरघा विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd March, 2012

G.S.R. 248(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1980 and the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Junior Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far as they related to the posts of Block Printer, Block/Screen Maker, Weaver Gr.II, Junior Documentation Assistant, Upper Division Clerk, Junior Stenographer, Weaving Assistant, Printer, Laboratory Assistant, Lower Division Clerk, Warper, Sizer, Dyer, Carpenter, Sample Cutter, Occupational Attendant, Daftary, Peon, Hamal, Chowkidar, Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts, in the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology under the Organization of the Development Commissioner for Handlooms in the Ministry of Textiles, namely

- These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012. Short title and commencement. - (1)
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. (5)
- Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale The number of posts, its classification and the Pay Band and Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule. 'n
- Existing Incumbents The officers holding the posts on a regular basis, immediately before the commencement of these rules, in the Weavers' Service Centres or in the Indian Institutes of Handloom Technology, and posts mentioned in the Schedule and/or where any post in the shall be deemed to have been appointed to such posts or the posts so re-designated as the case may be, and the regular continuous service of such officials in their respective grades prior to such appointment shall be taken into account for the purpose of calculating qualifying service of Weavers' Service Centres or Indian Institutes of Handloom Technology has been re-designated by these rules, the posts corresponding thereto, confirmation against, or promotion to, any of the posts mentioned in the Schedule.

Explanation -

For the purposes of this sub-rule, in relation to the posts re-designated by these rules specified in Column (2) the posts specified in the corresponding entry in Column (1) thereof, shail be deemed to be posts corresponding thereto.

Re-designated post	(3)		Senior Printer	Junior Printer	Junior Weaver	Senior Assistant (Weaving)		Junior Assistant (Weaving)	Junior Assistant (Processing)		Attendant (Weaving/Processing)	Stenographer Gr.Il	Upper Division Clerk			Multi Tasking Staff		
. No. Corresponding post Re	(2)	Block Maker/Screen Maker	Block Printer	Printer	Weaver Gr.II	Weaving Assistant	Warper	Sizer	Dyer	Sample Cutter	Occupational Attendant	Junior Stenographer	Store Keeper	Daftary	Peon	Chowkidar	Hamal	Sweeper
S. No.	(1)	11	2.	3.	4.	5.	9.	7.	8	.6	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.

Disqualification. – No person, -'n

Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (a)

who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. 9
- Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

						SCHEDULE	
\s	Name of	No. of posts	Classification	Pay band	Whether	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
<u>8</u>	post			and grade	selection		• • •
		-		pay or pay	post or		
				scale	-non		
					selection		
					post		
	=	(2)	(3)	(4)	(s)	(9)	(1)
5	Senior	*16(Suxteen)	General Central	Pav band-1	Selection	Not exceeding 30 years	Essential
3	Printer	(2012)	Service Group	Rs.5200-		(Relaxable for Government	1. Matriculation from a recognised Board; or Industrial Training
	-	(Subject to	C Non-	20200/-		Servants up to the age of 40 years)	Institutes (1.7.1.) Diploma with Textile Printing or Screen Printing
		variation	Gazetted, Non-	plus grade			or Fabric Printing or Block Printing trade.
		denending on	Ministerial	pay of		Note :- The crucial date for	Should have eight years' experience in block or screen printing or
		workload)		Rs.2800/-		determining the age limit shall be	Dyeing or Processing house or in a Printing Unit of repute.
						the closing date for receipt of	Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the
						applications from candidates in	Competent Authority in the case of candidates otherwise well
						India (and not the closing date	qualified.
						prescribed for those in Assam,	Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the
						Meghalaya, Arunachal Pradesh,	discretion of the Competent Authority in the case of candidates
						Mizoram, Manipur, Nagaland,	belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of
						Tripura, Sikkim, Ladakh division of	selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient
				•		J&K State, Lahaul and Spiti district	number of candidates from these communities possessing the
						and Pangi sub-division of Chamba	requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy
						district of Himachal Pradesh,	reserved for them.
_			-,-			Andaman and Nicobar Islands or	
						Lakshadweep).	Desirable:-
							Three Years Diploma in Textile Chemistry or three Years Diploma in
•••							Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile
							Technology or One year Post Diploma in Textile Chemistry from a
							recognized institution.

	,	,		
Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making	(13)	Not applicable		
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation or Promotion: 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. Dne expert from the relevant field – Member.		
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Promotion:- Junior Printer with five years regular Service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service to 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Note - 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/nost.
whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	50% by Promotion failing which by direct recruitment 50% by direct recruitment.		
probation, if any.	(6)	Two years in case of direct recruits		
educational educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	Age : No Educational qualification : Yes		

Educational and other qualifications required for direct recruits.						(7)	Essential:	1. Matriculation from a recognised Board and should have eight years	experience of ioom setting and weaving of different types of fabrics and	designs in a organisation of repute.	2. Should be well versed in all the methods of preparatory processes for	weaving.	Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Competent	Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the	discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to	Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent	Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these	communities possessing the requisite experience are not likely to be available	fill up the vacancy reserved for them.		<u>Desirable</u> :	Three Years Diploma in Handloom Technology or Diplome in Handloom and	Textile Technology from a recognized institution of repute or two years	Certificate Course in Handloom weaving (Upper & Lower Course, which	should be recognized by State Government)
Age limit for direct recruits			-			(9)	Not exceeding 30 years	(Relaxable for Government Servants up 1	to the age of 40 years).		Note: The crucial date for determining 2	the age limit shall be the closing date for v	receipt of applications from candidates in	India (and not the closing date prescribed	for those in Assam, Meghalaya, D						and Nicobar Islands or Lakshadweep).				J	\$
Whether	selection	post or	กอก-	selection	post	(5)	Selection																			
Pay band	and grade	pay or pay	scale			(4)	Pay band-1	Rs. 5200-	20200/-	plus grade	pay of Rs.	2800/-														
Classificatio Pay band	c					(3)	General	Central	Service,	Group 'C',	Non-	Gazetted,	Non-	Ministerial											•	
Name of No. of posts	_	_				(2)	* 78 (seventy	eight) (2012)	*(Subject to	variation	depending on	workload)												-		
Name of	post					(1)	Ì.				_	<u> </u>		-									·			
ı.	No.						02																			

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making	(13)	Not applicable
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation or Promotion: 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Promotion: Senior Assistant (Weaving) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Deputation: Officers of the Central Government holding equivalent or analogous posts or Dificers in the pay band-I Rs. 5200-20200/plus grade pay of Rs. 2800/with three years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 7. The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed 56 years on the closing date of the application. (The period of deputation including the period of deputation held against another excadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinarily exceed three years).
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	which by deputation failing which by deputation failing both by direct recruitment 75% by direct recruitment.
Period of probation, if any.	(6)	Iwo years in case of direct recruits
whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters	<u>8</u>	o Z

	Name of post	No. of posts	Classificatio	Pay band and	Whether	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Ö.			. <u> </u>	grade pay or	selection		
				pay scale	post or		
					-uou-		
					selection		
					post		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)	(1)
	Junior	*1(One)	Genera!	Pay band-1	Not	Not exceeding 30 years	Esential:
	Documentation	(2012)	Central	Rs. 5200-	applicable	Govern	1)Matriculation from a recognized Board;
	Assistant	*(Subject to	Service,	20200/- plus		Servants up to the age of 40 years)	2) Three years diploma in handloom Technology or three year
		variation	Group 'C',	grade pay of			Diploma in Handloom and Textile Technology or three year Diploma in
		depending on	Non-	Rs. 2800/-		Note :- The crucial date for	Textile Technology or equivalent qualification from a recognized
		workload)	Gazetted,			determining the age limit shall be	Institution of repute.
			Non-			the closing date for receipt of	3) Three years practical experience in handloom textile weaving or
			Ministerial			applications from candidates in	Handloom Production Establishment or in a Handloom Textile
		٠.				India (and not the closing date	Institution of repute.
						prescribed for those in Assam,	Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the
						Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Competent Authority in the case of candidates otherwise well
							qualified.
							Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the
						J&K State, Lahaul and Spiti district	discretion of the Competent Authority in the case of candidates
						and Pangi sub-division of Chamba	belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of
						district of Himachal Pradesh,	selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient
		-				Andaman and Nicobar Islands or	number of candidates from these communities possessing the
						Lakshadweep).	requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy
							reserved for them.
							Desirables
							Knowledge of Documentation and Library science.

Whether age and	Period of	$\overline{}$	In case of recruitment by	If a Departmental promotion committee	
educational	probation, if any.		promotion/ deputation /	composition?	Circumstances in which
orescribed for		recruitment or by	absorption, Grades from		Union Public Service
direct receipts		promotion or by	which promotion /		Commission to be
משברו וברו מווי		deputation / absorption	deputation / absorption is		consulted in making
will apply in the		and percentage of	to be made		recruitment.
case of		vacancies to be filled by			-
promotees		various methods.			
(8)	(6)	(10)	(11)		
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	DPC for Confirmation	(13)
				O'CINITITIES TOUT:	Not applicable
		Note: Vacancies raused		1.Addi. Development Commissioner for Handlooms- Chairman	!
		hy the inclimation thousand	0	 2. 20nal Director, Weavers Service Centre – Member. 	
		אווואס אוואסוווסטוויי אויי לס		One expert from the relevant field – Member.	
		avay on acparation or			
		long illness or Study			
		Leave or under other			
_		circumstances for a			
		duration of one year or			
		10 in 1 in			
		more may be filled on			
		deputation basis from			-
		officers of Central			
		Compression			
		GOVERNMENT.			
		(a) (i) holding analogous			
		cooperate de state			
_		posts on regular basis, or			
		(II) with five years of			
		regular service in the post			
		in the Pay Band-1,			
		Rs. \$200-20200/-, Grade			
		Pay Rs.2400/-; and			
	-	(b) Possessing the			•
		qualifications and			
		experience prescribed for			
		direct recruite under			
	_	Column 7			

T	Τ	the on, on,
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential:- Degree of a recognized University or equivalent Degree of a recognized University or equivalent Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Selection Commission in the case of candidates of societion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years, age relaxation in the case of 5Cs/STs/OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission)
Whether selection post or non-selection post	(5)	Selection
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial
No. of posts	(2)	*75 (Seventy five) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	(1)	Upper Division Clerk
S N O		40

Whether age and	Periodof	Method of recruitment			
educational	ncobation if any		in case of feet of them by promotion / deputation / absorption,	If a Departmental promotion committee	Circumstances in
qualifications			Grades Ironi which promotion / deputation / absorption is to	exists, what is its composition?	which Union Public
processing for			חברו שמים בי		Service
direct consists		promotion or by			Commission to be
מווברו וברו חווז		deputation / absorption			i pathisana
will apply in the		and percentage of			making m
case of		vacancies to be filled by			Simplify
promotees		various methods.			rectulinent.
(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(51)
S	Two years for	1.) 20% by promotion	Promotion :-	DPC for Confirmation or Dramation.	1777
	direct recruits.	failing which by	Lower Division Clerks in the Weavers' Service Centres and	1 Add Description of Figure 10.	Not applicable
	-	deputation failing which	Indian lastitutes of Handloom Tochacles	1 Audi. Development Commissioner for	
		by direct coccust money	wast sometimes of mandiolin learned by with at least eight	Handlooms- Chairman	-
_		ייי אייי ברי וברו מינווופוון		2. Zonal Director, Weavers Service Centre -	
		through Staff Selection	thereto on regular basis	Member.	
_		Commission.		3. One expert from the relevant field -	
		2.) 80% by direct	Note - I. Where juniors who have completed their	Member	
-		recruitment through Staff	perebisoon and exe		
		Selection Commission.	niors would also be considered assu-		
			thought to their of the motion and the collisioner of the collisioner		
			triey are not snort of the requisite qualitying/eligibility service		•
			≍		
			years, whichever is less and have successfully completed		
	-		probation period for promotion to the next higher grade along		
			with their juniors who have already completed such		
			: : :		
			Note – 2. The eligibility list for promotion shall be prepared		
			with reference to the date of completion by the officers of the		
	-		prescribed qualifying service in the respective grade/post.		
			Deputation:-		
			Officers of the Central Government;		
			(i) Holding analogous post on regular basis; or		
	•		with eight years regular service in the grade of Lower Division		
			Clerk.		-
			(The period of deputation including the period of deputation		
			held against another ex-cadre post immediately preceding this		
			appointment in the same or come other organization.		
			Ordinarily exceed three years! The maximum and times for		
	•		appointment by devirtation out to exceed fifth civilors on the		
			closing date of the annication		

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential:- 12th pass or its equivalent from a recognized Board or University;	Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute in Stenography	Transcription:	50 minutes (English)	JO	65 minutes (Hindi)	Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection	Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of	the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled	Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is	of the opinion that sufficient number of candidates from these communities	possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the	vacancy reserved for them.				
Age limit for direct recruits	(9)	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government	servants up to 40 years in accordance with the	instructions or orders	issued by Central	Government)	Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be as advertised by	the Staff Selection	Commission.								
Whether selection post or non-selection post or non-selection post	(5)	Not applicable														•	 		
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay Band-1, Rs.520D	20200/- plus grade	pay of Rs.	2400/-														
Classificatio n	(3)	General Central	Service, Group 'C',	Non-	Gazetted,	Ministerial										- · - ·			
No of posts	(2)	*14 (Fourteen)	(2012) *(Subject to	variation	depending	Lo	workload)				_							•	
Name of post	(1)	Stenographer Gr.!!			-								_			•••			
N S		95																	-

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(13)	Not applicable
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation: 1 Addl. Development Commissioner for Handlooms. Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Not applicable
Methos of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Centraf Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1900/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
Period of probation, if any.	(6)	Two years
Whether ege and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	O N

	_	_	_	_	•			_																					 	
Educational and other qualifications required for direct recruits.							(2)	Essential:-	Matriculation from a recognized Board and should be a practical weaver	with three years experience in Handloom Weaving, loom setting and	should have knowledge of preparatory processes to weaving in	organization of repute.		Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent	Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the	discretion of the Competent Authority in the case of candidates	belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of	selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient	number of candidates from these communities possessing the requisite	experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved	for them.	Desirable:-	Three Years Diploma in Handloom Technology or Diploma in Handloom	and Textile Technology from a recognized institution of repute or two	years Certificate course in Handioom Weaving (Upper and Lower course,	which should be recognized by State Government)			
Age limit for direct recruits							(9)	Not exceeding 30 years	(Relaxable for Government Servants	up to the age of 40 years)		Note :- The crucial date for	determining the age limit shall be the	closing date for receipt of	applications from candidates in India	(and not the closing date prescribed	for those in Assam, Meghalaya,	Arunachal Pradesh, Mizoram,	Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh division of J&K State, Lahaul	and Spiti district and Pangi sub-	division of Chamba district of	Himachai Pradesh, Andaman and	Nicobar Islands or Lakshadweep).						
Whether	selection	postor			selection	post	(5)	Selection							-									·				 		
Pay band	and grade	pay or pay	grale) cole	*		(4)	Pay band 1	Rs. S200-	-/00202	plus Grade	pay of Rs.	2400/-	•																
Classification							(3)	General	Central	Service,	Group 'C',	Non-	Gazetted,	Non-	Ministerial															
No. of posts							(2)	49 (Nine)	(2012)	*(Subject to	variation	depending on	workload)				•										•	 -		 -
Name of	post						(1)	Senior	Assistant	(Weaving)										٠								 	 	
S	Š							90																			ملح	-	 	 -

Circumstance s in which Union Public Service Commission to be consulted in making	(13)	a pplica ble
if a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation or Promotion: 1.Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.
in case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	(11)	Promotion: Junior Assistant (Weaving) who have put in eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is fess and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors-who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Deputation: Central Govt. Officers holding analogous posts or in the pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 1900/- with eight years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 7. The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed fifty six years on the closing date of intermination in the period of deputation including the period organization shall not ordinarily exceed three years.)
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	By Promotion failing which by Deputation failing both by direct recruitment
Period of probation, if any.	(6)	Two years in case of direct recruits.
Whether age and educational qualification s prescribed for direct recruits will apply in the. Case of promotees	(8)	9

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma with Textile Printing or Screen Printing or Block Printing or Block Printing or Screen Printing or Block Printing or Block Printing or Dyeing or Processing house or printing unit or in a recognized institution of repute. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mampur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of 1&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Alicobar islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection post	(5)	Selection
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band- 1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
No of posts	(2)	*18(Eighteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	(1)	Junior Printer
S. NO.		00

recruitment or by deputation absorption is to be made A absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. (10) Two years in SO% by promotion failing promotion. Assistant (Processing) with eight recruits 50% by direct recruitment personal regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered promotion, their seniors would also be considered promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the efficers of the prescribed qualifying service in the respective grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.	Whether age and educational	Period of probation, if any.	Method of recruitment:	In case of recruitment by promotion/	If a Departmental promotion committee exists, what is its	Circumstances in
promotion or by deputation absorption is to be made / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. [9] Two years in 50% by promotion failing recruitment as regular service in the grade rendered affer appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribe qualifying	qualifications		recruitment or by	which promotion / deputation /	COLIDOSCIOLIS	which Union
percentage of vacancies to befried by various methods. (9) (10) (11) (11) (11) (12) (20% by promotion failing promotion. S0% by direct recruitment vecruits 50% by direct recruitment regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility completed such qualifying/eligibility completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective made house.	prescribed for		promotion or by deputation	absorption is to be made		Commission to
be filled by various methods. (10) Two years in S0% by promotion failing Promotion: case of direct recruitment Promotion: which by direct recruitment Promotion: case of direct recruitment Promotion: soft by direct recruitment Promotion: regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade along with their juniors who have already completed study date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade along with their juniors who have already service.	direct recruits		/ absorption and			be consulted in
methods. (10) (10) Two years in S0% by promotion failing Promotion. Case of direct recruitment Junior Assistant (Processing) with eight recruits S0% by direct recruitment Junior Assistant (Processing) with eight recruits S0% by direct recruitment readered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whitchever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility ist for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility ist for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the presented qualifying services.	will apply in the		percentage of vacancies to		•	marking and
methods. (9) (10) Two years in 50% by promotion failing promotion: case of direct which by direct recruitment therefor after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective enable on the respective enable on the respective enable on the respective enable on the respective rade along with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective rade horost.	case of		be filled by various			Hidring
Two years in 50% by promotion failing bromotion. Tase of direct recruitment build be a singular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective prade hoost.	promotees		methods.			וברוחווווביווי.
Two years in S0% by promotion failing bright direct recruitment burior Assistant (Processing) with eight recruits 50% by direct recruitment there after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade-bloost.	(8)	(6)	(10)	(11)	. (12)	(13)
which by direct recruitment 50% by direct recruitment regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade qualifying service in the respective grade propost.	ON.	Two years in	50% by promotion failing	Promotion:	DPC for Confirmation or Promotion:	Not applicable
so% by direct recruitment earlier appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/bost		case of direct	which by direct recrustment	Junior Assistant (Processing) with eight	1 Add Development Commissioner for Unadloams	and applicable
rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/loost.		recruits	50% by direct recruitment	Years regular service in the grade	Chairman	
				rendered after appointment thereto on	2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member	
				regular basis.	3. One expert from the relevant field Member.	
Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next inflet grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service.						
completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfuily completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completon by the effective analytons.				Note - 1: Where juniors who have		
service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade qualifying				completed their qualifying/eligibility		
considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the presented qualifying service in the respective grade/loss.				service are being considered for		
considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade qualifying				promotion, their seniors would also be		
of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade-hoost.				considered provided they are not short		
service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/host.	,			of the requisite qualifying/eligibility		
qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the offlicers of the prescribed qualifying service in the respective grade host.				service by more than half of such		
whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/nost				qualifying/eligibility service or 2 years,		•
completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/nost.			-	whichever is less and have successfully		•
promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective prade/bost				completed probation period for	٠	
with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/nost				promotion to the next higher grade along		
completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/host.				with their juniors who have already		
Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/bost				such		
Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/lost				service.		
promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/nost.				Note - 2 : The eligibility list for		
reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/bost				promotion shall be prepared with		
the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/bost				reference to the date of completion by		
service in the respective grade/post	*			the officers of the prescribed qualifying		
				service in the respective grade/post,		

===		_			_	
Educational and other qualifications required for direct	recruis.		~	16)		Degree in Science with Chemistry or Physics. One year Degree in Science with Chemistry or in a Chemical Laboratory. experience in a Dyeing Laboratory or in a Chemical Laboratory. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits		-			(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether	selection post or	nou-	selection	post	(2)	Not applicable
Day band	and grade	Scale Scale			(4)	Pay band-1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2000/
Classification					(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
No. of 60535					10	*1(One) (2012) (5ubject to variation depending on workload)
Name	post				111	Assistant Assistant
J	NO.					80

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making.		(13) Not applicable	
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?		DPC for Confirmation:- 1.Addi. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3 One expert from the relevant field – Member.	
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(111)	Not Applicable	
Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation (including Short Term Contract) Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or or fill with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1900/-; and (b) Possessing the qualifications and	experience prescribed for direct recruits under Column 7.
Period of probation, if any.	(6)	Two years	
whether age and educational educational gualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	O Z	

and the state of the state of the direct rectuits.	Educational and other quantitations required to secure 1					(2)	Essential:	12th Class or equivalent qualification from a recognized board or University.	English typing @ 35 words per minute	Hindi typing @ 30 words per minute	(Time allowed- 10 minutes)	(35 words per minute and 30 corresponding to 10500 key Depressions for 1050 / 2050	Key Depressions Per Hour on an average of 5 Ney Depressions for each word,	and the second s	Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Start Serction	Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the	Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caster	Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is or the	opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the	requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for	them.									
	Age limit for direct recruits					(9)	Between 18 and 27 years	(Relaxable for Government	servant up to 40 years.	Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be as fixed by the Staff	Selection Commission.	(where recruitment is not	through Staff Selection	Commission, crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	the candidates in India (and	not the closing date	prescribed for those in	Assam, Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh division of J&K State,	Lahaul and Spiti district and	Pangi sub-division of Chamba	district of Himachal Pradesh,	Andaman and Nicobar Islands	or Lakshadweep)
	Whether	Selection	non-	selection	post	(5)	Not	applicable							_				_												
	Pay band	and grade	pay or pay			(4)	Pay band-1	RS. S200-	20200/-	plus grade	pay of	Rs 1900/-																			
	Classificatio					(3)	General	Contral	Cervice	Group 'C'.	Non-	Gazetted,	Ministerial												-						
	No of posts					(2)	*32 (Thirty	(011)	(2012)	*(5)	variation	denending		workload)	200															-	
	Name of	post				Ē	, curer	1000	Clore	רפוא		_				••••												•			
	ک	No.					g	n D																							

Whether age	Period of	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by	In case of recruitment	if a Departmental promotion	promotion Circumstances
oue i	probation, if	probation, it is deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various	by pramotion/	committee exists, what is its	in which Union
educational	any.	methods.	deputation /	composition?	Public Service
g qualifications			absorption, Grades		Commission to
• prescribed	8		from which promotion /	•	be consulted in
for direct			deputation / absorption		rnaking
recruits will .			is to be made		recruitment.
apply in the		-			
case of					
promotees					
(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes, to the	Two years	i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in Column 10	DPC for Confirmation or Promotion:	Not
extent	in case of	11) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the group C staff in the Grade		1.Addl. Development Commissioner for	applicable
indicated in	Direct	pay of Rs. 1800/- and who possess 12th class pass or equivalent qualification and		Handlooms- Chairman	
Column 10	Recruits	have rendered 3 years service in the grade, on the basis of departmental qualifying		2. Zonal Director, Weavers Service	
		examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50		Centre - Member.	
		years of age for SC/ST)	•	3. One expert from the relevant field –	
		Note: If more of such employees than the number of vacancies available under		Member.	
•		clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be			
•		consider for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the			
•		employees qualifying at an earlier examination are considered before those who			
		qualify at the later examination.			
		iii) 5% of vacancies shall be filled on seniority cum fitness basis from group C		,	
		employees who have thres years regular service in the posts with Grade Pay of Rs.			
		1800/			
- .	_			i	

1027 62/12-7

	=		
Educational and other qualifications required for direct recruits.		(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in Textile Weaving Trade from a recognized Institution of repute. (ii) Should be well-versed in different methods of Winding, Warping & Sizing of silk, cotton and woollen yarns or three years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Weaving discipline with two years experience in a reputed Handloom or Textile	Weaving unit. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Cast 2/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	. (6)	for Government Servants up to the age of 40 years). Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,	Megnalaya, Arunachar Franesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection	(5)	,	
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	1 Rs. 20200- 20200/- plus grade pay of Rs. 1900/-	
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	
No. of posts	(2)	*36(Inrty Six) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	
Name of pdst	3	Junior Assistt. (Weaving)	
vi Š		07	·

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(21)	Not applicable		-	= "	*
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation or Promotion: 1.Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.				
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Promotion: Attendant (Weaving) with three Years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	completed completed completed high serving completed proof promotion to serving servin	completed who have already	qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with	reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	50 % by promotion failing which by direct recruitment 50 % by direct recruitment.		00	*	
Period of probation, if any.	(6)	Two years for Direct Recruits				-×- :
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	O _N				7

		_		
Educational and other qualifications required for direct recruits.		(L)	(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training (i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Trade. (ii) Should have three years practical experience in a dyeing or processing house or unit of repute or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology with two years experience in a dyeing or processing house or unit of repute. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Age limit for direct recruits		(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Whether .	selection post or non- selection	(5)	Selection	
Pay band	and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs.5200- 20200/- plus grade pay of Rs.1900/-	
Classification		(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	
No of posts		(2)	*22[Twenty two] (2012) *(Subject to variation depending on workload)	
Name of	post	(1)	Junior Junior Assistant (Processing)	
S.	ó		11	

any. Which et you'dertecturinent deputation / absorption is to be made fiftainous deputation / absorption and absorption is to be made fiftainous deputation / absorption and deputation / absorption and deputation / absorption is to be made filled by various methods. 1	Whether age	Period of probation, if	-	\vdash	If a Departmental promotion committee exists, what is its	Circumstance
deputation / absorption is to be made filled by various methods. (12) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (17) (17) (18) (19) (10) (10) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (16) (17) (17) (17) (18) (18) (19) (19) (10) (10) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (11) (11) (12) (14) (14) (15) (16) (14) (16) (14) (17) (17) (17) (18) (18) (19) (10) (11) (11) (11) (12) (12) (12) (12) (14) (15) (15) (14) (15) (15) (14) (14) (14) (14) (15) (15) (14) (15) (15) (14) (15) (15) (15) (16) (16) (16) (17) (17) (17) (14) (14) (14) (14) (14) (14) (14) (14) (14) (15) (15) (15) (15) (12) (12) (14) (14) (14) (15) (15) (15) (12) (12) (14) (14) (15) (15) (15) (15) (16) (16) (17) (17) (17) (18) (18) (18) (19) (19) (19) (10) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (11) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (14) (14) (15) (15) (15) (15) (16) (16) (16) (17) (17) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (19) (19) (19) (10) (10) (10) (10) (11) (11) (11) (11) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (12) (13) (14)	and	any.	whether by direct recruitment or by promotion or by	s from	composition?	s in which
69 (10) (12) Two year in case of So % by Promotion little day various methods. (12) Two year in case of So % by Promotion little day various methods (12) (12) Two year in case of So % by Promotion little day officer tectuilment. (12) (12) Two year in case of So % by Promotion little day officer tectuilment. (13) (12) So % by direct recruitment. (13) (14)	qualifications		deputation / absorption and	absorbtion is to be made		Service
filled by various methods. (10) Two years in case of 100 % by Promotion failing Peranation: Attended after appointment Attended (Processing) with three 1.26d Development Chamistoner for handborns. Chairman various by placet recruitment. So % by direct recruitment. Note — 1: Where project in the grade 2. Zona Director, Weaver's Service Centre — Member. Note — 1: Where project with three 1.20d Director, Weaver's Service Centre — Member. Note — 1: Where project with three 1.20d Director, Weaver's Service Centre — Member. So % by direct recruitment. Note — 1: Where projected for promotion, their service are being considered for promotion, their service are being considered for promotion to short of year of such qualifying eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service by more proposed only with their justions who have already completed probable and have successfully completed probable and have successfully completed probable and have successfully completed probable and have already completed by their justion shall be prepared with preference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	prescribed for		percentage of vacancies to be			Commission
Two years in case of 50 % by Promotion failing Prometion: Two years in case of 50 % by Promotion failing Prometion: Attendant (Processing) with three 1.4dell Development Commissioner for Handborns-Chairman years require service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. Noir = 1.1 Where Juniors who have completed that a portion the relevant field — Member. Noir = 1.1 Where Juniors who have completed that a portion, their service who have completed their operation, their service who have sometive that had not such qualifying/eligibility service of the prospect of prosport, or period for promotion to the new successfully completed probation period for promotion to the hadre of or promotion to the hadren of proposition period for promotion to the hadren of promotion that their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note = 2. The eligibility is trop promotion shall be pepared with preference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	direct recruits		filled by various methods.			ž.
Two years in case of So & by Promotion failing Attendant (Processing) with three Tadd Development Commissioner for Handsoms Chairman years regular service in the grade 2. Zonal Director, Weaver's Service Centre – Member. On regular service in the grade 2. Zonal Director, Weaver's Service Centre – Member. On regular service in the grade 3. One expert from the relevant field – Member. On regular service in the grade 3. One expert from the relevant field – Member. On regular service in the requisite promotion, their service promotion, their service from the requisite probability service by more than half of your qualifying-flightlity service by more than half of your promotion or the next higher grade along with their grade along with their grade along with their juniors with of promotion shall be prepared with promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescriber qualifying service in the respective grade/post.	will apply in					consulted in
Two years in case of 50 % by Promotion failing Attendant (Processing) with three 1.Addl. Development Commissioner for Handsoms. Chairman years regular service in the grade 2. Zonal Director, Wasvers Service Centre — Member, endered after appointment thereto 3.0% by direct recruitment. So % by direct recruitment. Attendant plants of considered for direct for promotion. Put the restriction with the respective glade/post. So for expert from the respective in the direct in the direct in the respective in the direct in the respective in the direct in the direct in the	the case of					making
Two years in case of \$0.% by Promotion: [11] Two years in case of \$0.% by Promotion: Attendant (Processing) with three Laddi. Development Commissioner for Handsoms-Chairman Attendant (Processing) with three Laddi. Development Commissioner for Handsoms-Chairman thereto an regular service in the grade 2. Zonal Director, Weaver's service Cante – Member. Note**—1: Where juniors who have promotion, their seriors would also short of the nequility service by more than half of such qualifying-legibility service or years, withcheer is less and have successfully completed probation period for promotion their seriors who have alleady completed such qualifying-legibility list for promotion shall be presented with reference to the date of completion by the offices of the prescribed qualifying-service in the respective grade-post.	promotees					recruitment
Two years in case of 50 % by Promotion failing Artendant (Processing) with three 1.4dd Londinantion of Promotion. Artendant (Processing) with three 1.4dd Londinantion of Commissioner of Thandlooms-Chaiman years regular service in the grade 2. Zonal bitector, Weaver Service Centre – Member. Note* — 1. Where Juniors who have completed their qualifying-lighting pervice are being considered for promotion, their schiors would also be considered provided they are not service are being considered for promotion, their schiors with the requisite qualifying-lighting service in the rest higher grade above are qualifying-lighting service in the respective of the next higher grade above with reference to the date of completion by the officers of the preserviced qualifying service in the respective grade of qualifying service in the respective grade/post.	(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
direct recruits which by direct recruitment. Year regular service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 50 % by direct recruitment. Years regular service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. on regular basis. Note**—1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service for promotion, their services are being considered for promotion, their service are being considered for promotion their service would also be considered provided they are not short of the considered provided they are not short of 2 years, whichever is less and have successfully completed probation predictly service or 2. The eligibility list for promotion shall be prepared with respective grade bloss. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with respective grade/post.	No	Two years in case of	50 % by Promotion failing	Promotion:	DPC for Confirmation or Promotion:-	Not
years regular service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of "the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.		direct recruits	which by direct recruitment	Attendant (Processing) with three	1.Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman	applicable
rendered after appointment thereto on regular basis. Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of 'the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note - 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			50 % by direct recruitment.	years regular service in the grade	2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member.	×
Note*— 1: Where juniors who have completed that qualifyingleigblinty service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided the requisite and their seniors would also be considered by more than half of such qualifyingleighlithy service by more than half of such qualifyingleighlithy service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying-leighlity ist for promotion is all be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				rendered after appointment thereto	3. One expert from the relevant field – Member.	
whore — 1: Where juniors who have completed their qualifying-eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short on the requisite qualifying-eligibility service by more than fall of such qualifying-eligibility service by more than fall of such qualifying-eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher gode along with their juniors who have already completed such qualifying-eligibility istr for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective gade-posst.	=		1	on regular basis.		
Completed their qualifying-lighting service are being considered for promotion, their services and also be considered provided they are not short of 'the requisite qualifying-lighting service by more than half of such qualifying-lighting service by more than half of such qualifying-lighting service by more than half of such qualifying-lighting service proposed or probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying-leighbility service. Note = 2: The eligibility list for promotion is shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			>			
service are their qualifying/eigibility service are their considered for promotion, their seniors would also be considered prouded they are not short of 'the requisite qualifying/eigibility service by more than half of such qualifying/eigibility service by more than half of such qualifying/eigibility service or years, whitherer is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juinors who have already completed such qualifying/eigibility service. Note — 2: The eigibility list for promotion shall be prepared with reference to the officers of ate of completion by the officers date of completion by the officers date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective	_\			Note - 1: Where juniors who have		
promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualitying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their unions who have already completed such qualifying/eligibility service. Note = 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				completed their qualifying/eligibility		
be considered provided they are not short of 'the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whitchever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade and with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				service are being considered for		
be considered provided they are not short of 'the requisite qualifying-dilgibility service by more than half of such qualifying-eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probaton period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying-eligibility service. Note = 2 : The eligibility list for promotion all be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective	i 	+	-	promotion, their seniors would also		
qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				be considered provided they are not		
qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whitehever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with the next higher grade along with ther into have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				of the		
than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and be successful completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				qualifying/eligibility service by more		
service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juriors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note - 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	7			than half of such qualifying/eligibility		
and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				service or 2 years, whichever is less		
probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				and have successfully completed		
the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				probation period for promotion to		
their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	- 4457-1			the next higher grade along with		
service. Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	-			their juniors who have already		
Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	or well to			completed such qualifying/eligibility		
Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.				יכן אורב: יכן אורב:		
reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	4°- 37.35			Note – 2 : The eligibility list for		
by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	· edit ca			reference to the date of completion		
qualifying service in the respective grade/post.				by the officers of the prescribed		
grade/post.				qualifying service in the respective		
				grade/post.		
	· ••••		•		*	
	-+·pc			-		

	•	×
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(1)	Essential: 1. Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma with Carpentry Trade or its equivalent. 2. Must be a professional Carpenter with three years experience in Carpentry and Loom setting. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable:- Professional experience in carpentry work in connection with handloom weaving shed and loom setting.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection post	(S)	Not applicable
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs.5200- 20200/- plus grade pay of Rs.1900/-
Classificatio	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
No. of posts	[2]	*19(Nineteen) (2012) *(Subject to variation de pending on workload)
Name of post	æ	Carpenter
s S		27

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(13)	Not applicable	
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	DPC for Confirmation:	1.Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field — Member.	
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11) Not applicable		
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10) By direct recruitment	Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.	(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1800/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
Period of probation, if any.	(9) Two years		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8) NO		

56								THE	GA2	ZET.	TE C	F	NC	IA	: E	XΤ	RA
Educational and other qualifications required for direct recruits.		(7)	Essential: -	Matriculation from a recognized Board.	Note 1: The qualification is relaxable at the uncommon of the relaxable of candidates otherwise			the discretion of the Stati Selection Commission. candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at									dodwer of second
timis for direct formits						nit shall be as fixed by the Staff		Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for	receipt of applications from the	date prescribed for those in Assam,	Meghalaya, Arunachai riduesii, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	Sikkim, Ladakh division of J&K State,	Lahaul and Spiti district and Pangi sub-	division of Chamba district of Himachal	riadean, Alexandra or a state of the state o		
	Whether selection post	selection post	(5)	Not applicable				8									
	Pay band and grade	pay or pay	(4)	Pay band.	1, Rs.	20200/-	plus grade	1800/-	<u>. </u>							-	
	Classification		(3)	General Central	Service, Group	Gazetted.	Ministerial										
	No. of posts		(6)	*145(one	hundred forty	five) (2012)	variation	depending on workload)									
	Name of post	•		Multi	Tasking	Staff							,				
	S. S.			13	}												

	$\overline{}$		
Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	Not applicable		
If a Departmental promotion committee exists, wild is us composition.	(12)	DPC for Confirmation: 1.Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field— Member.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, Grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be	(11)	Not applicable	
period of Method of recruitment: whether by probation, if direct recruitment or by profroitor and or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.		(10) By direct recruitment through Staff Selection Commission.	
Period of probation, if any.		(9) Two years	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	promotees	(8) NO	

					_	_	-			-				-	_		_	=	_		_		_		=	_		=	=	_
Educational and other qualifications required for direct recruits	(7)	Attendant(Weaving):	Essential:	(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (ITI)	Diploma in Textile Weaving or Winding or Warping Trade from a recognized Institution of	repute; and	(ii) Should have two years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit and	should be well-versed in different methods of Winding, Warping and Sizing of silk, cotton	and woollen yarns or	Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or	Indian Institutes of Handloom Technology in Weaving discipline with one way experience in	a reputed Handloom or Textile Weaving unit.	Desirable:	Preference will be given to those experienced in book binding. sample cutting and making	booklets.	Attendant(Processing):	Essential:	(i) Matriculation from a recognized Board: or Industrial Training Institutes (ITI)	Diploma in Textile Dyeing or Printing or Fabric Printing or Screen Printing Trade.	(ii) Should have two years experience in a reputed Dyeing or Processing house or	Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or	Indian Institutes of Handloom Technology in Dyeing and Printing with one year experience	in a Dyeing or Processing house or Handloom Printing unit of repute.	Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the	case of candidates otherwise well qualified.	Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the	Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled	Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient	number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not	likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years	(Relaxable for Government	Servants up to the age of	40 years)		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date	for receipt of applications	from candidates in India	(and not the closing date	prescribed for those in	Assam, Meghalaya,		Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh division of J&K	State, Lahaul and Spiti	district and Pangi sub-	ision of Chamb	_	Andaman and Nicobar	Islands or Lakshadweep).						
Whether selection post or non-selection post	(5)	Not	applicable																											
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1	Rs.5200-	20200/-	plus grade	pay of	Rs.1800/-						_				_													
Classificatio	(3)	General	Central	Service,	Group 'C',	Non-	Gazetted,	Non-	Ministerial	_														,		-				
No of posts	(2)	*98 (Ninety	eight)	(2012)	*Subject to	variation	depending	on workload				••		•																_
Name of post	(1)	Attendant	(Weaving/	Processing)			-					•				-				•		•	•				_			
ν Ž		14																_					_				_	-		•

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(13)	Not applicable	
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)		1.Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 1.Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field — Member.
in case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	(11)	(11)	Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	10.7	(10)	By direct recruitment.
Period of probation, if any.		(6)	Two years
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	promotees	(8)	O _N

[No. A-12028/1/2011-DCHUE-II]

Dr. MOHD. NAZMUDDIN, Addl. Development Commissioner for Handlooms

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.